

# 図書館における 非正規職員の意識調査

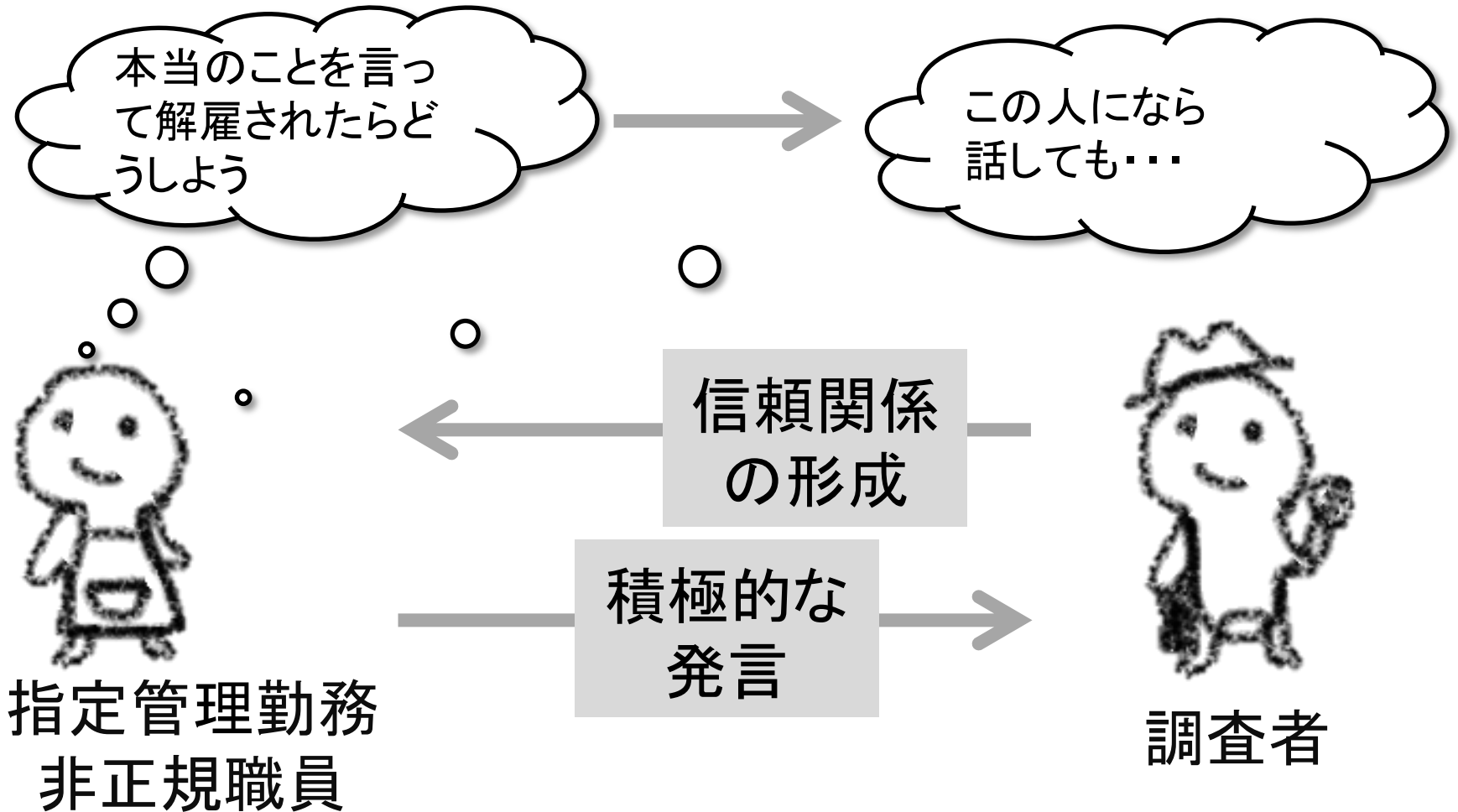
直営/指定管理の異動を軸とした  
インタビュー調査を通じて



平山陽菜, 佐藤翔, 山下聡子, 岡部晋典

2012.7.7 情報メディア学会第11回研究大会

# 研究の概要



# 背景 | 立場の違いによって異なる主張

## 日本図書館協会



経費削減により労働条件に安定を欠く

## 地方公共団体



指定管理者制度を導入したほうが専門的なスタッフが確保できる

## 正規職員



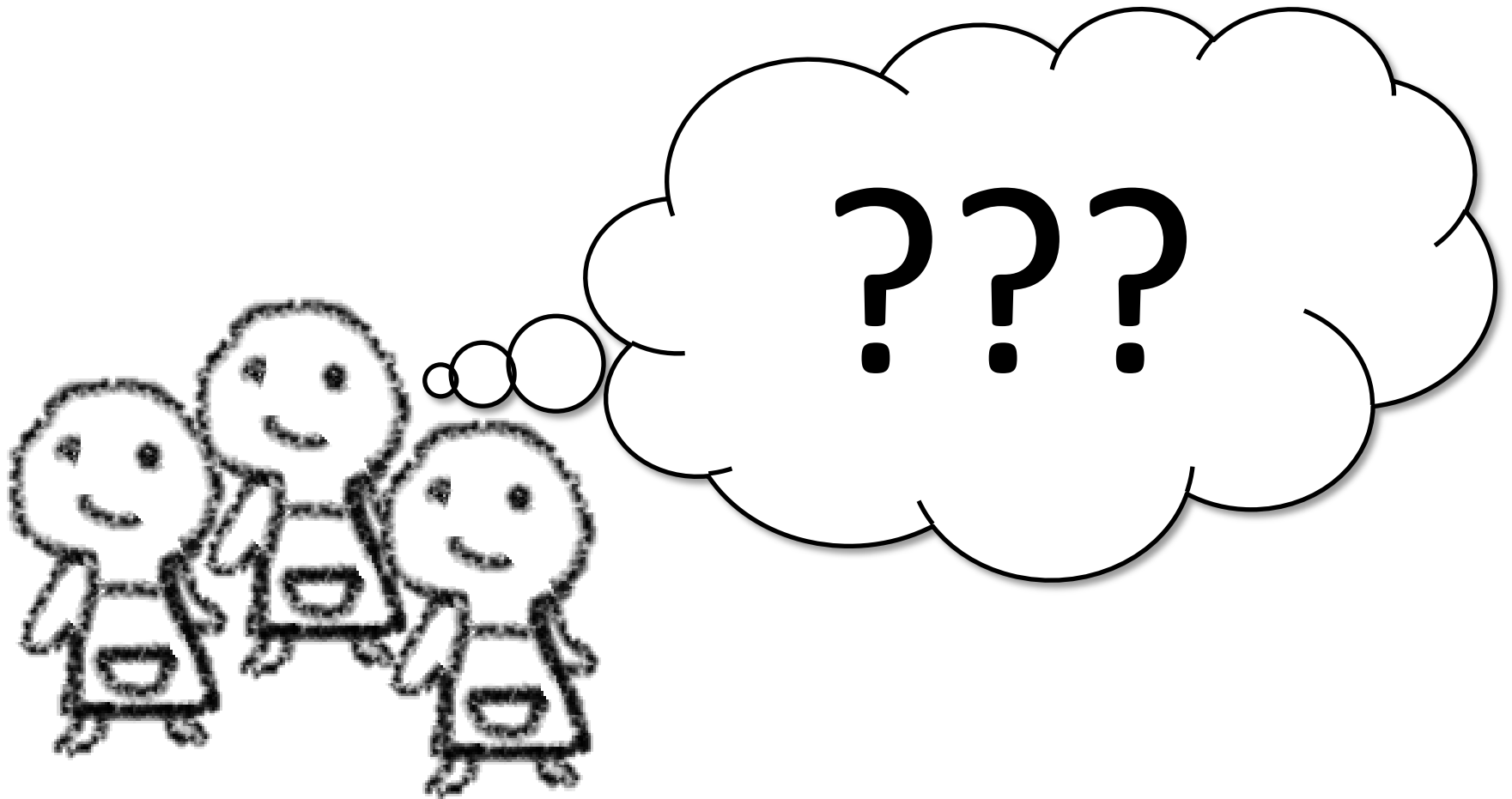
図書館組織を引き継ぐ力量は民間のノウハウにはない

## 指定管理者

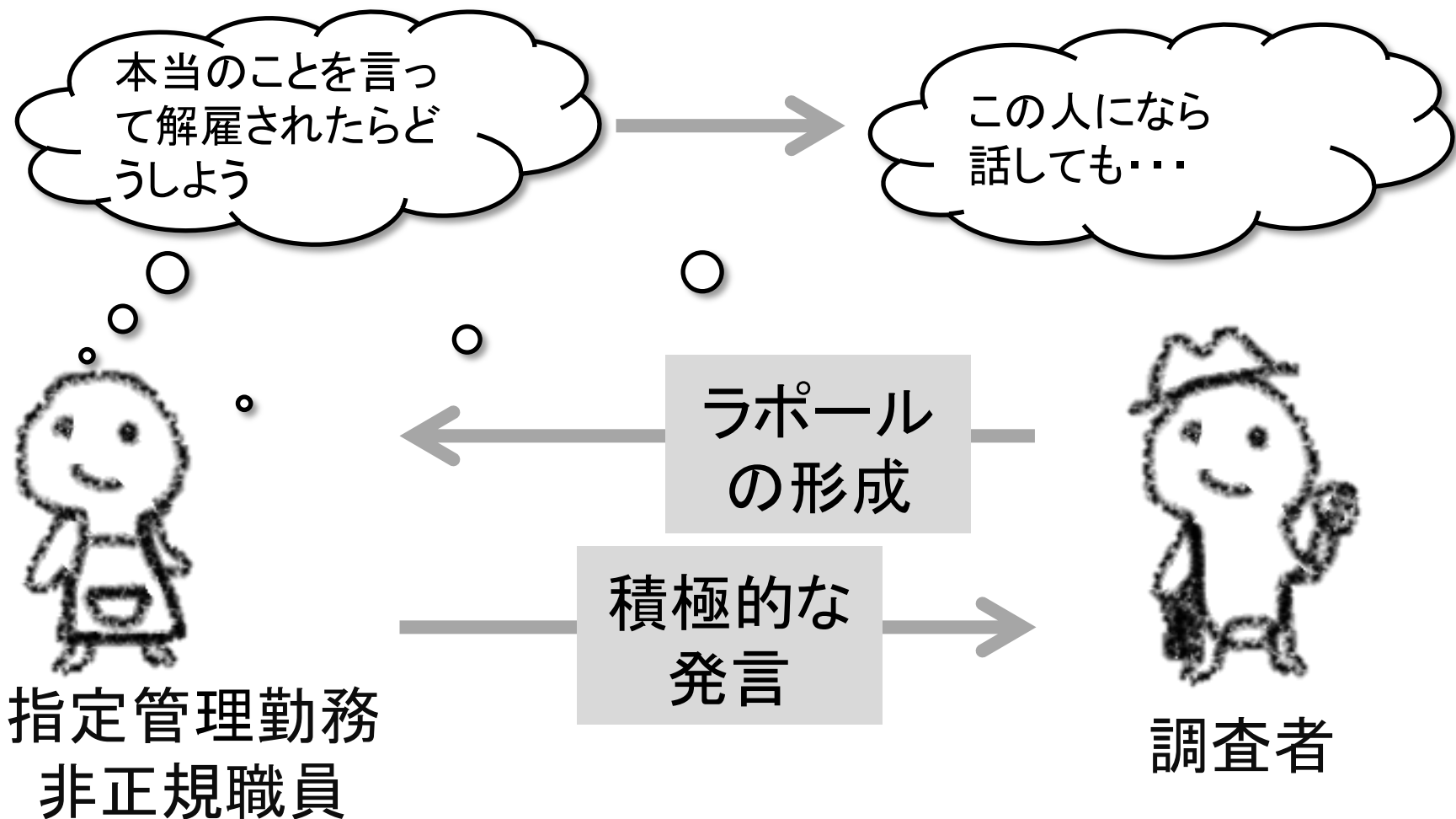


専門的な人材の育成に取り組んでいる  
図書館職員の労働条件に関する問題意識も高い

# 背景 | 非正規職員の意識は？

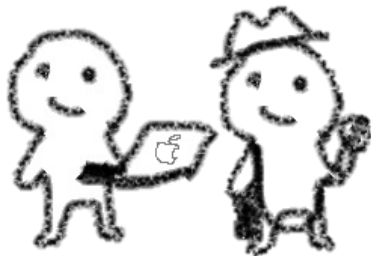


# 調査対象・調査者の選出



# 調査概要

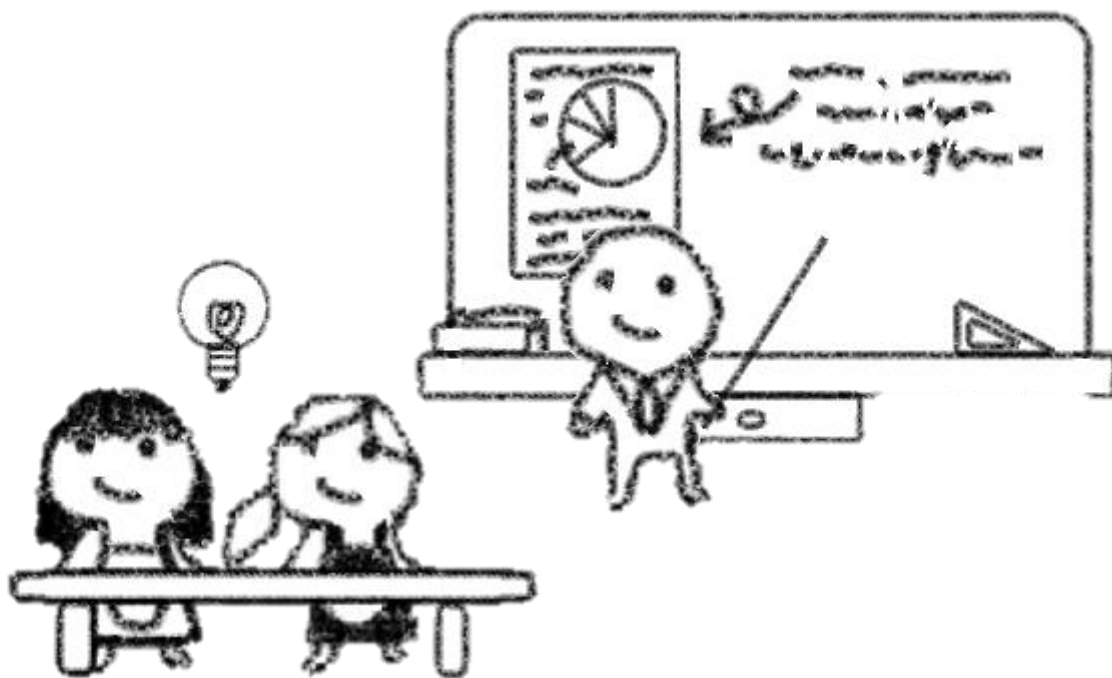
- 日時：2012.2.17（1時間30分実施）
- 調査者人数：2名
- 調査対象者：2名
  - 1名は指定管理者制度導入以前から勤務



# 分析結果

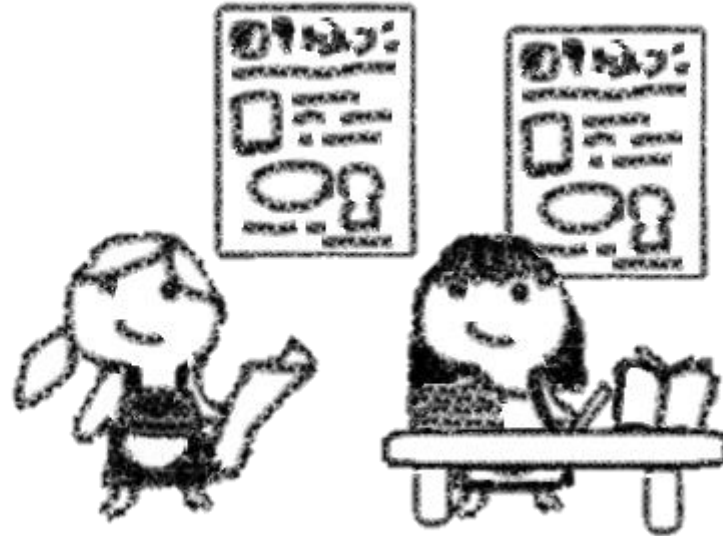
- 研修環境
- 図書館サービス
- 待遇

# 研修環境





# 図書館サービスへの関与



# 待遇



# 結論・考察・結果

地方公共団体直営



指定管理者



負担は増えたけどやりがいがある！

指定管理者制度の方が良かった！

# 結論・考察・結果

地方公共団体直営



指定管理者



負担は増えたけどやりがいがある！

指定管理者制度の方が良かった！



- 労働環境の問題構造の分析／検討
  - 図書館以外の非正規雇用に関する議論との比較
  - 単純な指定管理批判に陥らない検討へ

# Thank You !



ご質問お待ちしております

