

図書館における非正規職員の意識調査：直営/指定 管理の異動を軸としたインタビューを通じて

著者	平山 陽菜, 佐藤 翔, 山下 聡子, 岡部 晋典
著者別名	HIRAYAMA Haruna, SATO Sho, OKABE Yukinori
内容記述	第11回情報メディア学会研究大会 2012年7月7日 筑波大学 東京キャンパス 文京校舎
雑誌名	第11回情報メディア学会研究大会発表資料
ページ	32-36
発行年	2012-07-07
URL	http://hdl.handle.net/2241/117385

図書館における 非正規職員の意識調査

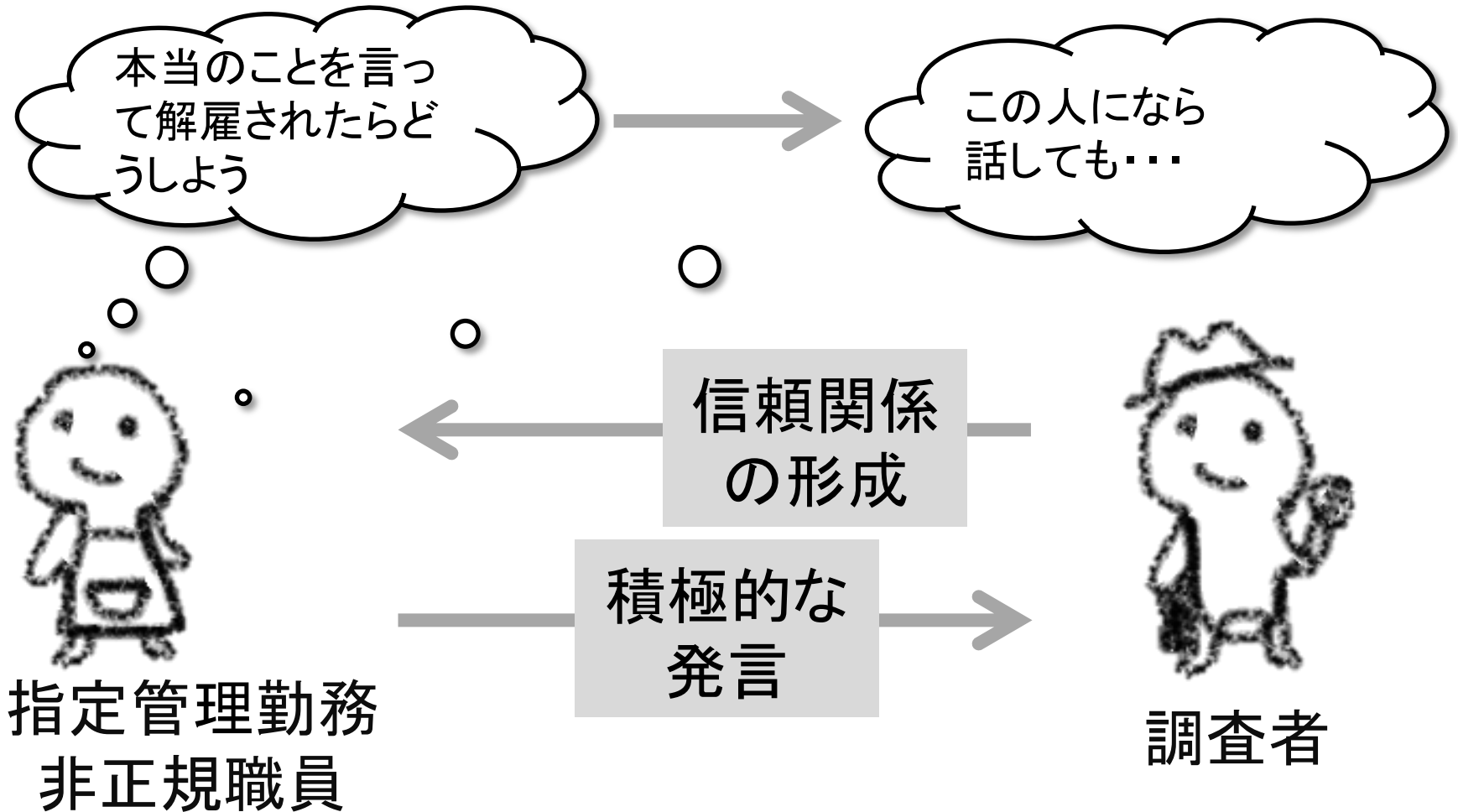
直営/指定管理の異動を軸とした
インタビュー調査を通じて



平山陽菜, 佐藤翔, 山下聡子, 岡部晋典

2012.7.7 情報メディア学会第11回研究大会

研究の概要



背景 | 立場の違いによって異なる主張

日本図書館協会



経費削減により労働条件に安定を欠く

地方公共団体



指定管理者制度を導入したほうが専門的なスタッフが確保できる

正規職員



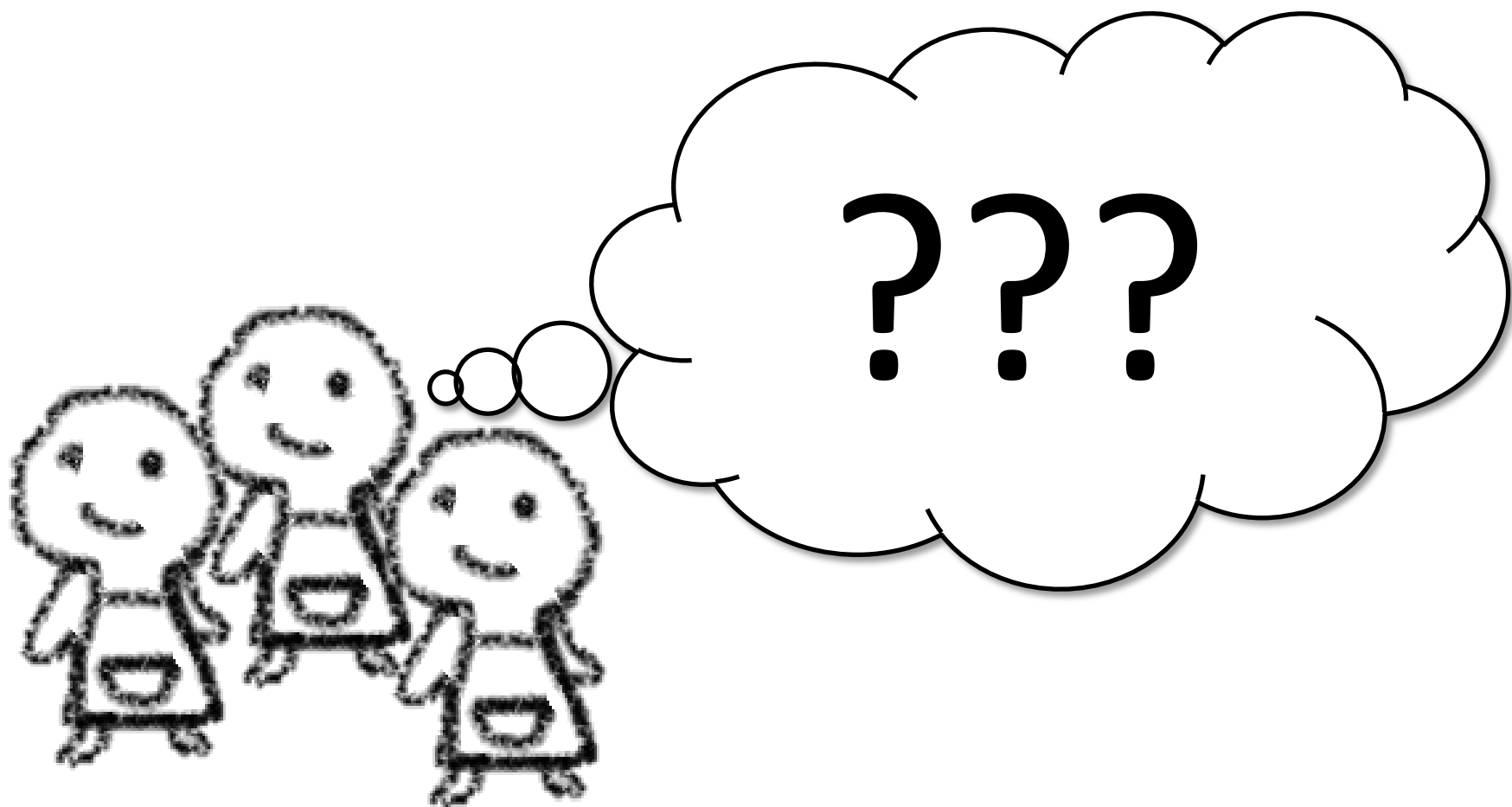
図書館組織を引き継ぐ力量は民間のノウハウにはない

指定管理者

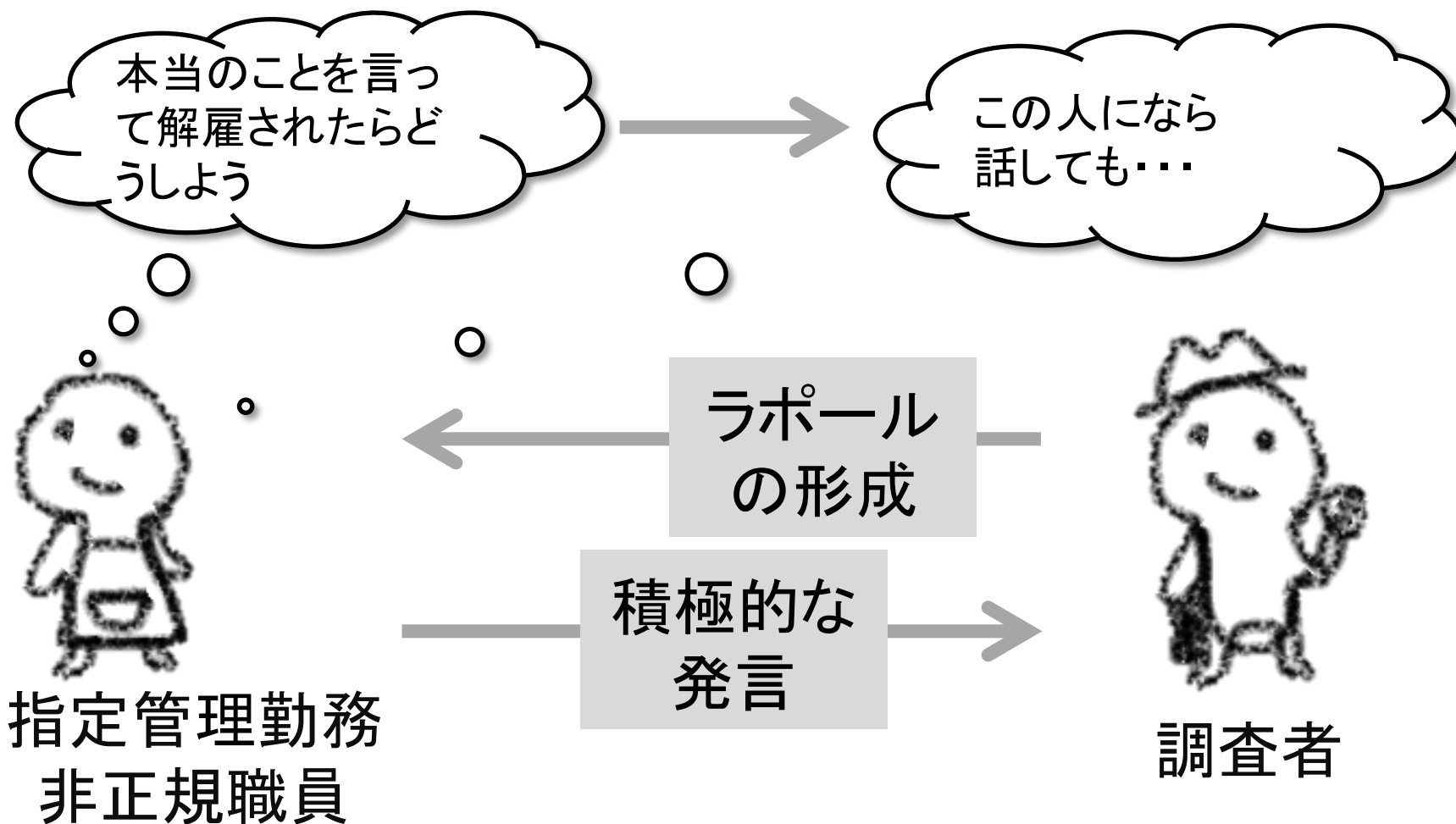


専門的な人材の育成に取り組んでいる
図書館職員の労働条件に関する問題意識も高い

背景 | 非正規職員の意識は？

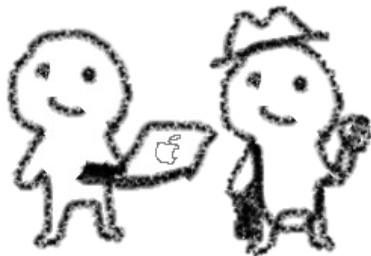


調査対象・調査者の選出



調査概要

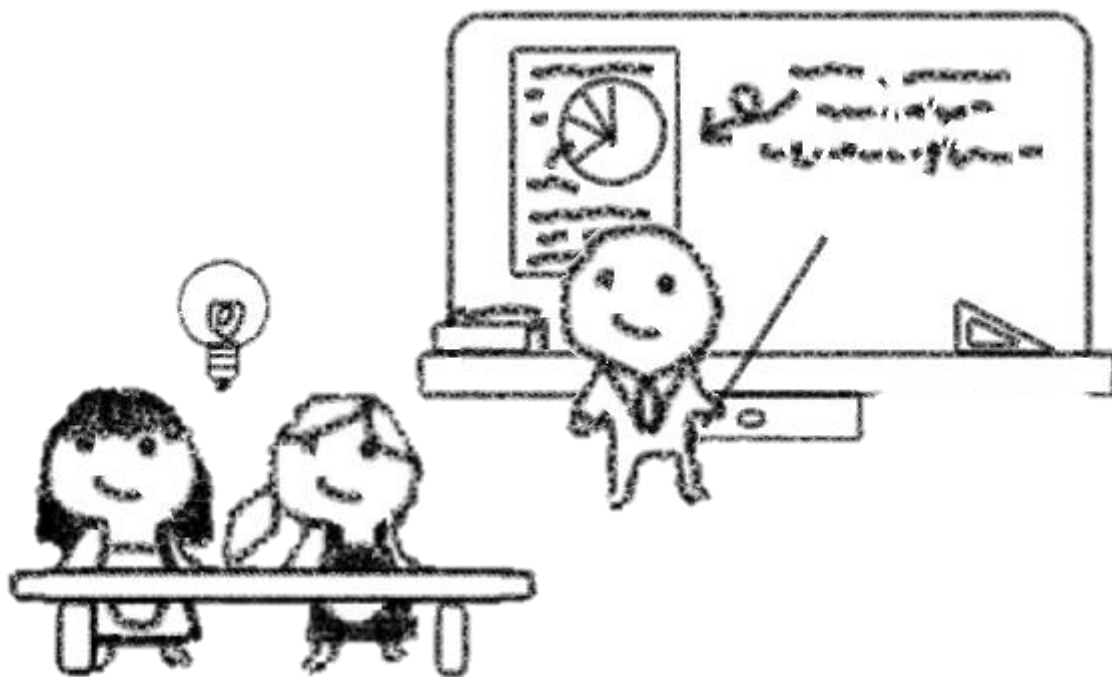
- 日時：2012.2.17(1時間30分実施)
- 調査者人数：2名
- 調査対象者：2名
 - 1名は指定管理者制度導入以前から勤務



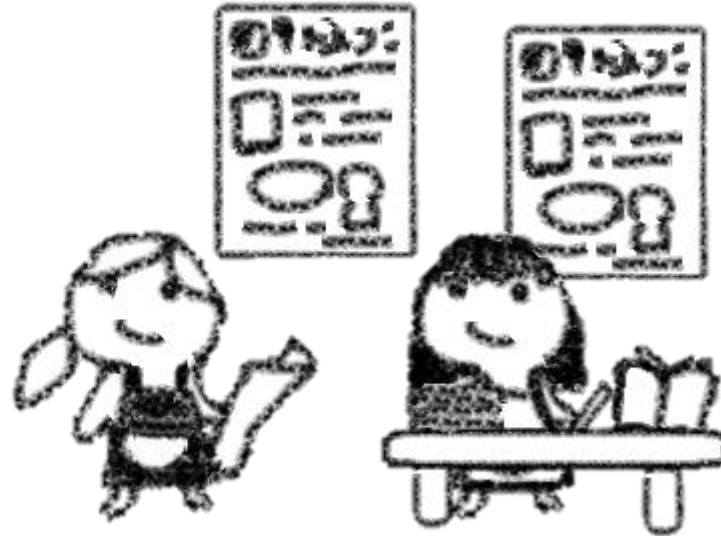
分析結果

- 研修環境
- 図書館サービス
- 待遇

研修環境



図書館サービスへの関与



待遇



結論・考察・結果

地方公共団体直営



指定管理者



負担は増えたけどやりがいがある！

指定管理者制度の方が良かった！

結論・考察・結果

地方公共団体直営



指定管理者



負担は増えたけどやりがいがある！

指定管理者制度の方が良かった！



- 労働環境の問題構造の分析／検討
 - 図書館以外の非正規雇用に関する議論との比較
 - 単純な指定管理批判に陥らない検討へ

Thank You !



ご質問お待ちしております

